



Samenvatting

Het college heeft het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025, inclusief de bijlagen vastgesteld. Het Sociaal Statuut gaat in op 1 januari 2025 en loopt tot 31 december 2029. Dit Sociaal Statuut is tot stand gekomen in overleg met de vakbonden. Ten opzichte van het vorige Sociaal Statuut zijn er alleen tekstuele wijzigingen doorgevoerd om de leesbaarheid te vergroten.

Beslispunten

1. Het college besluit het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025 vast te stellen.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 17 december 2024:

Conform.



1. Aanleiding

Het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2020 loopt op 31 december 2024 af. De daaraan gekoppelde en in 2023 vastgestelde bijlagen (toelichting Sociaal Statuut en plaatsingsprocedure Sociaal Statuut) lopen dan eveneens af. Het Sociaal Statuut heeft zijn waarde bewezen, met name in de reorganisatie in 2023 bij het domein sociaal en het domein bedrijfsvoering. Daarom is in 2024 met de vakbonden gesproken over de verlenging van het Sociaal Statuut.

2. Context

Het oude Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2020 is in werking getreden met ingang van 1 januari 2020. In 2022 is er samen met de vakbonden een nadere toelichting en uitwerking opgesteld, welke op 7 februari 2023 door het college is vastgesteld.

Begin 2024 is er in het lokaal overleg met de vakbonden, verder LO, gesproken over de verlenging van het Sociaal Statuut. In dit overleg is afgesproken dat een verlenging van het Sociaal Statuut gewenst is. In een gezamenlijke werkgroep waarin vertegenwoordiging van de vakbonden en de gemeente zaten is de tekst van het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025 tot stand gekomen. Het uitgangspunt hierbij was om geen inhoudelijke wijzigingen door te voeren maar wel tekstuele aanpassingen om de leesbaarheid te vergroten.

Het Sociaal Statuut is in het LO van 3 oktober besproken waarbij overeenstemming is bereikt over de tekst van het nieuwe Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025. De vakbonden hebben in een ledenraadpleging het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025 voorgelegd aan hun leden en op 10 december 2024 hebben zij laten weten akkoord te gaan.

3. Gewenste situatie

In het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025 worden de uitgangspunten en de arbeidsvoorwaardelijke waarborgen vastgelegd die nodig zijn om de personele gevolgen van een reorganisatie op een sociaal verantwoorde wijze te regelen.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

n.v.t.

5. Effect op de openbare ruimte

n.v.t.



6. Personeel en organisatie

Met de vaststelling van het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025 blijft er een goede en gedragen basis bestaan waarbinnen reorganisaties in de gemeente Maastricht plaats vinden. Dit uit zich bijvoorbeeld in heldere afspraken die in het Sociaal Statuut gemaakt zijn over het plaatsingsproces en salarisgaranties. De ervaringen uit het verleden hebben geleerd dat een Sociaal Statuut noodzakelijk is om de personele gevolgen van een reorganisatie, en zeker als de complexiteit daarvan toeneemt, goed te regelen.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

n.v.t.

8. Financiën

n.v.t.

9. Aanbestedingen

N.v.t.

10. Participatie tot heden

De betrokken partijen bij het Sociaal Statuut zijn de werknemers, in deze vertegenwoordigd door de vakbonden, en de werkgever gemeente Maastricht. Beide partijen hebben uitvoerig overleg gevoerd over de tekst en inhoud van het Sociaal Statuut. De vakbonden hebben het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025 voorgelegd aan hun leden in een ledenraadpleging.

11. Voorstel

Het college besluit het Sociaal Statuut gemeente Maastricht 2025 vast te stellen.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Het Sociaal Statuut wordt getekend door de burgemeester, de portefeuillehouder P&O en de gemeentesecretaris aan werkgeverszijde en de vakbonden aan werknemerszijde. Na deze ondertekening volgt publicatie via intranet en wordt het Sociaal Statuut in het personeelshandboek gevoegd.